

NỘI DUNG KHOÁ HỌC

CẬP NHẬT CÁC QUY ĐỊNH MỚI VỀ LAO ĐỘNG, TIỀN LƯƠNG VÀ LUẬT BẢO HIỂM XÃ HỘI, BẢO HIỂM Y TẾ CÓ HIỆU LỰC TỪ 01/7/2025

Phần 1. Những điểm mới của Luật BHXH số 41/2024/QH15 (có hiệu lực từ 01/7/2025)

- Đối tượng tham gia BHXH bắt buộc
- Quy định hưởng chế độ đau ốm, thai sản
- Quy định cụ thể về mức tham chiếu thay cho mức lương cơ sở
- Thời gian đóng BHXH để hưởng chế độ hưu trí hàng tháng.

Phần 2. Những điểm mới của Luật BHYT số 51/2024/QH15 (có hiệu lực từ 01/7/2025)

- Mở rộng quyền lợi đối tượng tham gia BHYT
- Bổ sung đối tượng tham gia BHYT
- Thay đổi mức đóng, phương thức đóng và cải tiến thẻ BHYT
- Mở rộng phạm vi quyền lợi, đáp ứng tốt hơn nhu cầu khám chữa bệnh
- Xử lý vi phạm pháp luật về BHYT
- Tăng cường xử lý các trường hợp chậm đóng hoặc trốn đóng BHYT.

Phần 3. Cập nhật các văn bản mới về lao động, tiền lương

- Nghị định 44/2025/NĐ-CP Quy định về quản lý lao động tiền lương, thù lao, tiền thưởng trong DNNN.
- Thông tư 01/2025/TT-BLĐTBXH Quy định mức điều chỉnh tiền lương và thu nhập tháng đóng BHXH.
- Thông tư 03/2025/TT-BLĐTBXH tiêu chuẩn phân loại lao động theo điều kiện lao động.

Phần 4. Việc thực hiện các nội dung khác trong Bộ luật Lao động 2019

- Luật việc làm
- Hợp đồng lao động
- Cho thuê lại lao động
- Kỷ luật lao động và xử lý vi phạm kỷ luật lao động
- Xử lý khiếu nại, tố cáo về lao động.
- Tranh chấp lao động và Giải quyết tranh chấp lao động
- Thảo luận các tình huống thực tế.

Q&A: Thảo luận – Giải đáp các vướng mắc trong doanh nghiệp.

